Приложение к коллективному договору № 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Принято на Совете педагогов ДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк»Протокол №1 от «26» сентября 2021 г. | «Согласовано»Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» Дагбаева Э.Д.\_\_\_\_\_\_\_\_ | «Согласовано»Председатель Управляющего Совета ДОУ «Хоринский детский сад «…………..»Батурина Н.С. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «Утверждаю»Заведующий МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк»Ануева Т.Ц.Приказ № 31 от «26» сентября 2021 года  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

**педагогическим работникам МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк»**

**1. Общие положения**

1.1.  Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников, обеспечивающим демократический, государственно – общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» (далее ДОУ)

1.2.  Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление
материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

 1.3. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество
образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждений из стимулирующей части фонда является результативность деятельности педагогических работников по следующим направлениям:

* осуществление на высоком уровне воспитательно - образовательной работы воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
* развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка: к фестивалям, конкурсам, выставкам и т.д.);
* активное участие в реализации инновационной деятельности;
* разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ,
методик, технологий;
* разработка и издание авторской учебно - методической литературы,
наглядных пособий, методических рекомендаций и т.д.;
* обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно -

 практических конференциях, педчтениях, семинарах и т.п.)

* проведение экспериментальной работы;

1.5. Положение распространяется на всех педагогических работников детского сада (старшего воспитателя, воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя бурятского языка), принятых на работу на условиях трудового договора, согласно приказу заведующего.

1.6. Стимулирующие выплаты выплачиваются педагогическим работникам детского сада на основании приказа заведующего, который издается на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников.

1.7. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год.

1.8. Размеры стимулирующих выплат могут определяться по количеству набранных балов или в конкретной денежной сумме.

1.9. Дополнительные выплаты работникам осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии по фонду оплаты труда, целевых взносов государственных, частных, общественных и иных организаций, заинтересованных юридических, физических лиц, а также иных источников поступлений, не противоречащих Уставу детского сада и действующему законодательству РФ.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению органа, обеспечивающего государственно – общественный характер управления и утверждается нормативным правовым актом В фонде оплаты труда работников учреждения на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть из общего фонда оплаты труда.

1.11. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников ДОУ. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.12. Положение принимается на заседании Совета педагогов, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией ДОУ, председателем Управляющего Совета ДОУ, утверждается приказом заведующего ДОУ

**2. Условия премирования**

2.1.Педагогическим работникам, осуществляющих воспитательно - образовательный процесс:

-     активное участие в инновационной деятельности по реализации инновационных стратегических программ развития ДОУ, ведение экспериментальной работы;

-    активное участие в реализации программы по обеспечению безопасности
образовательного пространства (эффективное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников, проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, широкое привлечение к этой деятельности родительской общественности);

-     отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

-    образцовое содержание групповых помещений, высокий уровень предметно — развивающей среды;

-    качественная разработка рабочих программ и материалов учебно -
методического сопровождения;

-    выступления на конференциях, педагогических чтениях, семинарах,
результативность участия в различных конкурсах;

-     представление и обобщение своего опыта на различных уровнях;

-    организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж
образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности;

-работа с социальными партнерами;

-внедрение инновационных образовательных технологий.

**3. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишения стимулирующей надбавки**.

3.1.  Стимулирующие    надбавки    не    выплачиваются    работникам    при неисполнении     функциональных  обязанностей (во время очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, учебного отпуска, больничного листа), некачественном  исполнении работы и при наличии дисциплинарного взыскания

3.2.   Стимулирующая надбавка не устанавливается в следующих случаях:

  при наличии несчастного случая с ребёнком, происшедшего во время
образовательного процесса и вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;

* при  нарушении трудовой дисциплины (имеющим дисциплинарное взыскание):
* правил техники безопасности и пожарной безопасности;
* инструкций по охране труда;
* инструкций по охране жизни и здоровья детей;
* в случае роста детской заболеваемости, связанного с нарушением режима дня, режима питания;
* при халатном отношении к сохранности материально - технической
базы;
* в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество учебно - воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям, отсутствие  взаимопонимания, конфликтные ситуации с родителями (законными представителями)
* нарушение кодекса этики служебного Поведения работников МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк»

3.3. Лишение стимулирующей надбавки, полной или частичной, производится за тот период, в котором было допущено упущение в работе.

3.4. Все случаи   нарушения рассматриваются Советом педагогов
учреждения в индивидуальном порядке.

**4.  Порядок рассмотрения Комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников вопроса** **о стимулировании педагогических работников ДОУ**

4. 1. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам месяца, квартала, года.

4.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев (Приложения №1- №5)

4.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ)  педагогических работников, запланированного на месяц, на общую сумму набранных баллов всех педагогических работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

**S = ФОТ ст  / (N1 + N2 + N3 + …..Nn ),** где

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, …., Nn – фактическое количество баллов

4.4.  Для определения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым педагогическим работником.

4.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДОУ. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

4.6. Основными задачами комиссии являются:

-оценка результатов деятельности работников ДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;

-рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией ДОУ перечня работников получателей стимулирующих выплат;

-подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

4.7.  Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно ежегодно в начале учебного года на установочном Совете педагогов, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии для распределения стимулирующих выплат для педагогического состава включаются:

-педагогические работники

- член Управляющего совета ДОУ.

4.8. На заседании Комиссии определяется председатель комиссии и секретарь.

4.9. Секретарь Комиссии представляет Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ педагогическим работникам (далее Комиссия) оценочный лист

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ педагогических работников, являющихся основанием для выплат стимулирующих надбавок (Приложения № 6-№10)

4.10. Оценочный лист заполняет педагог самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности. К оценочному листу педагог предоставляет аналитическую справку, которая должна содержать текстовую часть с приложением копий грамот, дипломов, свидетельств, фото и др. (краткий анализ работы за отчётный период).

4.11.Результаты итоговой оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в бальном отношении за каждый показатель результативности.

Оценочный лист профессиональных достижений педагога, завершающийся итоговой суммой бального показателя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу .

4.12. Комиссия принимает решение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогическим работникам большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

4.13. В случае несогласия педагога с оценкой комиссии, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

4.14. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

4.15. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

4.16. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии руководитель ДОУ издаёт приказ о выплате стимулирующей части и направляет приказ в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы.

4.17.Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплатах работникам ДОУ осуществляется путем подписания приказа каждым педагогом.

4.18. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств руководитель ДОУ может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

4.19. В случае образования на конец года экономии по фонду оплаты труда педагогическим работникам выплачивается поощрение в виде стимулирующих выплат согласно установленным критериям настоящего Положения.

**Критерии оценки качества работы воспитателя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели качества интенсивности и результата работы** | **Критерии оценивания** | **Оценки** | **Баллы** |
| 1 | **Проектно –исследовательская деятельность** | разработка , реализация, защита проекта | Долгосрочный- 5 балловКраткосрочный-3б |  |
| 2 | **Повышение профессионального роста педагога**Участие в профессиональных конкурсах | Грамота, диплом,Публикация, размещение на профессиональных сайтахФакт проведения, конспект | Активно участвует в конкурсах, повышает профессиональный уровень:Внутрисадовский уровень- 3 балловМуниципальный уровень - 5 балловРеспубликанский уровень очный- 8 баллаРеспубликанский уровень заочный- 3 баллаВсероссийский уровень- 1 баллДополнительно:- призёрам 1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| Повышение уровня квалификации: семинары, курсы  | Сертификат, удостоверение | Республиканский уровень -5балловМуниципальный уровень- 3 балла |  |
| Обмен опытом (выступление, доклад, мастер-класс) | Фотоотчет, отчет, электронная презентация | Внутрисадовский уровень- 2 баллаМуниципальный уровень (семинар, августовская конференция) - 3 балла |  |
| 3 | **Взаимодействие с социальными партнерами (органами):** Совместные мероприятия, экскурсии, занятия, видеоконференции с:- ХСОШ №1, -ДЮЦ-ДЮСШ- ОГИБДД МО МВД России Хоринский- МО МВД России "Хоринский"-ПЧ-47- Хоринская центральная межпоселенческая библиотека им. Д.З. Жалсараева -Хоринский районный историко-краеведческий музей | Факт участия, инициативность, фотоотчет | 3 балла |  |
| 4 | **Общественная активность**:Участие в социально-значимых мероприятиях, проектах | Личный вклад, письменная благодарность | Внутрисадовский уровень - 5 баллов Муниципальный уровень очный -6 балловМуниципальный уровень заочный -3 балловРеспубликанский уровень очный -6 балловРеспубликанский уровень заочный -3 баллов |  |
| 5 | **Освещение деятельности ДОУ** | Подготавливает к публикации информацию по всем вопросам воспитания и образования детей в данном дошкольном учреждении, организует её своевременное представление. Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте, методических разработок, описание событий) | Публикует информацию на сайте – 2 раза в месяц – 3 балла1 раз-1 балл | 3 |
| 6 | **Взаимодействие с семьей:*** проведение конкурсов, выставок, круглых столов
* Фотовыставки, стенгазета из жизни группы
* Открытые занятия
* День открытых дверей в формате «Гость», «Доброволец»
 | Фотоотчет, выпуск информационного листка, наглядная информация об участии родителей в делах группы, создание доски почета активных родителей детского сада | 1)проведение конкурсов, выставок, круглых столов-3б2) Фотовыставки, стенгазета из жизни группы-2 б3) Открытые занятия - 2б4) День открытых дверей в формате «Гость», «Доброволец» -3б |  |
| 7 | **Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях** | Грамота, диплом, благодарность | Всероссийский конкурс – 1 баллРеспубликанский уровень (очный)- 5 балловРеспубликанский уровень (заочный)- 3баллаМуниципальный уровень (очный)- 5 балловМуниципальный уровень (заочный)- 3 баллаВнутрисадовский уровень – 3 балла**за результативность дополнительно начисляется**1-е место -3 баллов2-е место-2 балла3-е место- 1 балла |  |
| 8 | **Посещаемость воспитанников** | табель посещаемости | Посещение в день:80% от списочного количества – 5 б60% от списочного количества 2 балла50 % от списочного количества – 1 балл |  |
| 9 | **Любительская театральная студия для педагогов «Затейники»** | Участие в театрализованных мероприятиях ДОУ, сельского поселения, района, республики | **На уровне ДОУ**Главная роль-5балловВторостепенная роль-3 балла**На муниципальном уровне** Главная роль-7балловВторостепенная роль-4 балла |  |
| 10 | **Творческая группа «Ниточка и иголочка»**  | Подготовка и пошив костюмов к праздникам, конкурсам  | Придумывание и реализация костюма- 5 балловПомощь в пошиве костюма – 2 б. |  |
|  | **Максимальное количество баллов** |  | **150 баллов** |  |

**Критерии оценки качества работы старшего воспитателя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели качества интенсивности и результата работы** | **Критерии оценивания** | **Оценки** | **Баллы** |
| 1 | **Повышение профессионального роста педагога**Участие в профессиональных конкурсахВыступление на семинарах, конференциях (РМО, августовская конференция) | Грамота, диплом, | Активно участвует в конкурсах, повышает профессиональный уровень:Внутрисадовский уровень- 3 балловМуниципальный уровень - 5 балловРеспубликанский уровень очный- 8 баллаРеспубликанский уровень заочный- 3 баллаВсероссийский уровень- 1 баллДополнительно:- призёрам 1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| Проведение педсоветов, семинаров внутри ДОУ | Протоколы педсоветов, публикации | Проводит педсоветы, семинары, конференции с использованием нетрадиционных форм внутри ОУ – 5 баллов |  |
| Повышение уровня квалификации: семинары, курсы  | Сертификат, удостоверение | Республиканский уровень -5балловМуниципальный уровень- 3 балла |  |
| Обмен опытом (выступление, доклад, мастер-класс) | Фотоотчет, отчет, электронная презентация | Внутрисадовский уровень- 2 баллаМуниципальный уровень (семинар, августовская конференция) - 3 балла |  |
| 2 | **Организация деятельности ресурсно-методического центра образовательного округа № 4** | Реализация плана РМЦ ( организация и проведение совместных семинаров, фестивалей, мероприятий 1 раз в месяц)Фотоотчет, отчет | Качественное проведение мероприятий - 5 баллов |  |
| 3 | **Общественная активность**:Участие педагога в социально-значимых мероприятиях  | Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность | Внутрисадовский уровень - 5 баллов Муниципальный уровень очный -6 балловМуниципальный уровень заочный -3 балловРеспубликанский уровень очный -6 балловРеспубликанский уровень заочный -3 баллов |  |
| 4 | **Взаимодействие с социальными партнерами (органами):** Совместные мероприятия, экскурсии, занятия, видеоконференции с - ХСОШ №1 -ДЮЦ-ДЮСШ- ОГИБДД МО МВД России Хоринский- МО МВД России "Хоринский"-ПЧ-47- Хоринская центральная межпоселенческая библиотека им. Д.З. Жалсараева -Хоринский районный историко-краеведческий музей | Факт участия, фотоотчетинициативность  | 3 балла |  |
| 5 | **Освещение деятельности ДОУ** | Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте локальных документов ДОУ, методических разработок, описание событий) | Еженедельная публикация- 5 балловПубликует и предоставляет информацию 2 раза в месяц – 3 баллаПубликует и предоставляет 1 раз в месяц – 1 балл |  |
| 6 | **Творческое участие в разработке проекта развивающей предметной среды в группах, помещениях ДОУ.**  | Взаимодействие с педагогами.Сохранность РППС |  Отзывы педагогов.Средний показатель оцененной работы педагогов по данному критерию (максимум 5 баллов)  |  |
| 7 | **Взаимодействие с педагогами:**Помощь педагогам в использовании современных образовательных технологий, в применение проектных методик и технологий и т.д.Совместные проекты**.** Своевременное прохождение курсовой подготовки и аттестации. | Журнал посещения, журнал консультаций.% курсовой подготовки педагогических работников, % педагогических работников аттестованных на 1или высшую квалификационную категорию. | Оценивает руководитель МАДОУ (максимум 5б) |  |
| 8 | **Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, проекты, программы и т.д** | Отчет о проделанной работе, программы по ОО | Работа ведется- 5 балловНет- 0 баллов |  |
| 9 | **Результаты деятельности ДОУ** | 1квартал- результаты самообследования ДОУ;2 квартал- мониторинг освоения воспитанниками образовательных программ;3 квартал- мониторинг освоения воспитанниками образовательных программ;4 квартал- промежуточные итоги реализации плана РМЦ и программы развития | Без замечаний- 6 балловС корректировкой-3 балла |  |
| 10 | **Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях** | Грамота, диплом, благодарность | Всероссийский конкурс – 1 баллРеспубликанский уровень (очный)- 5 балловРеспубликанский уровень (заочный)- 3баллаМуниципальный уровень (очный)- 5 балловМуниципальный уровень (заочный)- 3 баллаВнутрисадовский уровень – 3 балла**за результативность дополнительно начисляется**1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| 11 | **Любительская театральная студия для педагогов «Затейники»** | Участие в театрализованных мероприятиях ДОУ, сельского поселения, района, республики | **На уровне ДОУ**Главная роль-5балловВторостепенная роль-3 балла**На муниципальном уровне** Главная роль-7балловВторостепенная роль-4 балла |  |
| 12 | **Руководство Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ**  | Наличие отчета о проделанной работе, протоколы . | Работа ведется- 3 балловНе ведется- 0 баллов |  |
|  | **Максимальное количество баллов** |  | **154 балла** |  |

**Критерии оценки качества работы учителя бурятского языка, английского языка**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели качества интенсивности и результата работы** | **Критерии оценивания** | **Оценки** | **Баллы** |
| 1 | **Проектно –исследовательская деятел**ьность | разработка и реализация проекта | Долгосрочный- 5 балловКраткосрочный-3б |  |
| 2 | **Повышение профессионального роста педагога**Участие в профессиональных конкурсахПовышение уровня квалификации: семинары, конференции  | Грамота, диплом,Публикация, размещение на профессиональных сайтахФакт проведения, конспект | Активно участвует в конкурсах, повышает профессиональный уровень:Внутрисадовский уровень- 3 балловМуниципальный уровень - 5 балловРеспубликанский уровень очный- 8 баллаРеспубликанский уровень заочный- 3 баллаВсероссийский уровень- 1 баллДополнительно:- призёрам 1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| Повышение уровня квалификации: семинары, курсы  | Сертификат, удостоверение | Республиканский уровень -5балловМуниципальный уровень- 3 балла |  |
| Обмен опытом (выступление, доклад, мастер-класс) | Фотоотчет, отчет, электронная презентация | Внутрисадовский уровень- 2 баллаМуниципальный уровень (семинар, августовская конференция) - 3 балла |  |
| 3 | **Взаимодействие с социальными партнерами (органами):** Совместные мероприятия, экскурсии, занятия, видеоконференции с - ХСОШ №1 -ДЮЦ-ДЮСШ- ОГИБДД МО МВД России Хоринский- МО МВД России "Хоринский"-ПЧ-47- - Хоринская центральная межпоселенческая библиотека им. Д.З. Жалсараева - Хоринский районный историко-краеведческий музей ,  | Факт участия, фотоотчетинициативность  | 3 балла |  |
| 4 | **Общественная активность**:Участие в социально-значимых мероприятиях, проектах | Личный вклад, письменная благодарность | Внутрисадовский уровень - 5 баллов Муниципальный уровень очный -6 балловМуниципальный уровень заочный -3 балловРеспубликанский уровень очный -6 балловРеспубликанский уровень заочный -3 баллов |  |
| 5 | **Освещение деятельности ДОУ** | Подготавливает к публикации информацию по всем вопросам воспитания и образования детей в данном дошкольном учреждении, организует её своевременное представление . Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте, методических разработок, описание событий) | Публикует информацию на сайте – 2 раза в месяц – 3 балла1 раз-1 баллПубликация в газете «Удинская новь»- 2 баллаСтатьи на сайт МКУ Хоринское управление образования -2 балла |  |
| 7 | **Взаимодействие с семьей:*** Фотовыставки, стенгазета из жизни группы
* консультации
* открытые занятия
* день открытых дверей в формате «Гость группы», «Доброволец»
 | Выпуск информационного листка, наглядная информация об участии родителей в совместной работе по развитию музыкальных способностей, создание доски почета активных родителей детского сада | 1)Привлечение родителей к участию в образовательном процессе-2б3)Открытые занятия-2б4)День открытых дверей в формате «Гость», «Доброволец»-3б5)консультация- 1б  |  |
| 8 | **Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях** | Грамота, диплом, благодарность | Всероссийский конкурс – 1 баллРеспубликанский уровень (очный)- 5 балловРеспубликанский уровень (заочный)- 3баллаМуниципальный уровень (очный)- 5 балловМуниципальный уровень (заочный)- 3 баллаВнутрисадовский уровень – 3 балла**за результативность дополнительно начисляется**1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| 9 | **Взаимодействие с педагогами:**Проведение семинаровКонсультации | Отчет о проделанной работе | Проведение семинаров-3бКонсультации -1б |  |
| 10 | **Любительская театральная студия для педагогов «Затейники»** | Участие в театрализованных мероприятиях ДОУ, сельского поселения, района, республики | **На уровне ДОУ**Главная роль-5балловВторостепенная роль-3 балла**На муниципальном уровне** Главная роль-7балловВторостепенная роль-4 балла |  |
| 11 | **Работа в ППО** | Наличие плана работы, отчета о проделанной работе, протоколы. | Работа ведется- 3 балловНе ведется- 0 баллов |  |
| 12 | **Руководство Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ**  | Наличие отчета о проделанной работе, протоколы . | Работа ведется- 3 балловНе ведется- 0 баллов |  |
|  | **Максимальное количество баллов** |  | **144 балла** |  |

**Критерии оценки качества работы музыкального руководителя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели качества интенсивности и результата работы** | **Критерии оценивания** | **Оценки** | **Баллы** |
| 1 | **Проектно -исследовательская деятельность** | разработка и реализация проекта | Долгосрочный- 5 балловКраткосрочный-3б |  |
| 2 | **Повышение профессионального роста педагога**Участие в профессиональных конкурсах | Грамота, диплом,Публикация, размещение на профессиональных сайтахФакт проведения, конспект | Активно участвует в конкурсах, повышает профессиональный уровень:Внутрисадовский уровень- 3 балловМуниципальный уровень - 5 балловРеспубликанский уровень очный- 8 баллаРеспубликанский уровень заочный- 3 баллаВсероссийский уровень- 1 баллДополнительно:- призёрам 1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| Повышение уровня квалификации: семинары, курсы  | Сертификат, удостоверение | Республиканский уровень -5балловМуниципальный уровень- 3 балла |  |
| Обмен опытом (выступление, доклад, мастер-класс) | Фотоотчет, отчет, электронная презентация | Внутрисадовский уровень- 2 баллаМуниципальный уровень (семинар, августовская конференция) - 3 балла |  |
| 3 | **Взаимодействие с социальными партнерами (органами):** Совместные мероприятия, экскурсии, занятия, видеоконференции с - ХСОШ №1- -ДЮЦ-ДЮСШ- МО МВД России "Хоринский"-ПЧ-47- Хоринская центральная межпоселенческая библиотека им. Д.З. Жалсараева -Хоринский районный историко-краеведческий музей-ДК-ДШИ | Факт участия, фотоотчетинициативность  | 3 балла |  |
| 4 | **Общественная активность**:Участие в социально-значимых мероприятиях, проектах | Личный вклад, письменная благодарность | Внутрисадовский уровень - 5 баллов Муниципальный уровень очный -6 балловМуниципальный уровень заочный -3 балловРеспубликанский уровень очный -6 балловРеспубликанский уровень заочный -3 баллов |  |
| 5 | **Освещение деятельности ДОУ** | Подготавливает к публикации информацию по всем вопросам воспитания и образования детей в данном дошкольном учреждении, организует её своевременное представление.Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте, методических разработок, описание событий) | Публикует информацию на сайте – 2 раза в месяц – 3 балла1 раз-1 балл |  |
| 6 | **Взаимодействие с семьей:*** Фотовыставки, стенгазета из жизни группы
* консультации
* открытые занятия
* день открытых дверей в формате «Гость группы», «Доброволец»
 | Выпуск информационного листка, наглядная информация об участии родителей в совместной работе по развитию музыкальных способностей, создание доски почета активных родителей детского сада | 1)Привлечение родителей к участию в образовательном процессе-2б3)Открытые занятия-2б4)День открытых дверей в формате «Гость», «Доброволец»-3б5)консультация- 1б  |  |
| 7 | **Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях** | Грамота, диплом, благодарность | Всероссийский конкурс – 1 баллРеспубликанский уровень (очный)- 5 балловРеспубликанский уровень (заочный)- 3баллаМуниципальный уровень (очный)- 5 балловМуниципальный уровень (заочный)- 3 баллаВнутрисадовский уровень – 3 балла**за результативность дополнительно начисляется**1-е место -5 баллов2-е место-4 балла3-е место- 3 балла |  |
| 8 | **Взаимодействие с педагогами:**Проведение семинаровКонсультаций | Отчет о проделанной работе |  Проведение семинаров-3бКонсультаций-1б |  |