План подготовки кадрового резерва МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» на 2020 -2021 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **№** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственные** | **Место проведения мероприятий** |
| 1 | Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу | Сентябрь 2020 г. | Заведующий | МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» |
| 2 | Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве | Сентябрь – ноябрь 2020 г. | Заведующий | МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» |
| 3 | Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» | В течение всего периода нахождения в кадровом резерве | Заведующий, старший воспитатель |  |
| 4 | Привлечение резерва кадров:  -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах,  -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп,  -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника | В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве | Старший воспитатель | МБДОУ «Хоринский детский сад «Тополёк» |
| 5 | Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам: | В течение года |  |  |
| 5.1 | Актуальные вопросы применения трудового законодательства | Декабрь 2020 | Заведующий |  |
| 5.2 | Имидж современного руководителя образовательного учреждения | Февраль 2021 | Заведующий, старший воспитатель |  |
| 5.3 | Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Лицензирование, государственная аккредитация образовательной деятельности. Контроль и надзор в образовании | Март 2021 | Заведующий, старший воспитатель |  |
| 5.4 | Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации | Апрель 2021 | Заведующий, старший воспитатель |  |
| 6 | Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2020 – 2021 году | Июнь 2021 | заведующий |  |